

**SURVEILLANTES OU SURVEILLANTS D'ÉLÈVES
RECHERCHÉS
POUR NOTRE BANQUE DE CANDIDATS**

**LA CSSMI EST ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE DE SURVEILLANTES OU SURVEILLANTS D'ÉLÈVES
POUR COMBLER D'ÉVENTUELS BESOINS DE REMPLACEMENTS
DANS DIFFÉRENTS ÉTABLISSEMENTS DE LA COMMISSION SCOLAIRE
(ÉCOLES PRIMAIRES, SECONDAIRES)**

NATURE DU TRAVAIL

- Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à s'assurer du respect, par les élèves, de la politique d'encadrement de l'école concernant la discipline.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

- La personne salariée de cette classe d'emplois exerce une surveillance dans l'établissement scolaire et ses dépendances pour s'assurer du respect des règlements et voir à la sécurité des élèves; elle effectue des rondes, donne des avertissements, note et signale les dérogations aux personnes désignées; elle accueille et dirige les élèves et les visiteurs; elle donne des explications concernant la réglementation; au besoin, elle donne son avis pour l'élaboration et l'évaluation des règlements; au besoin, elle peut exercer la surveillance des élèves lors des examens, dans un local de retenue ou de retrait et en classe lors d'absences momentanées d'une enseignante ou d'un enseignant; elle surveille les élèves à bord ou à l'arrivée et au départ des autobus scolaires.
- En plus d'exercer une surveillance dans une cafétéria, elle aide les élèves, qui le requièrent, à manger. Elle peut aider certains élèves à s'habiller, à se déshabiller, et, le cas échéant, à se déplacer.
- En collaboration avec le personnel enseignant et les membres des services complémentaires, elle participe au déroulement et à la surveillance d'activités étudiantes. Elle s'assure de la disponibilité du matériel et des accessoires nécessaires pour certaines activités.
- Dans la mesure de ses compétences et selon la politique d'encadrement des élèves de l'école, elle intervient pour maintenir un environnement sécuritaire, notamment pour faire cesser les bagarres et autres agressions; le cas échéant, elle assiste la direction concernée lors de fouilles de casiers ou d'élèves, elle avise les policiers et collabore avec eux, elle peut être appelée à témoigner au tribunal, elle participe à la rédaction des rapports d'accident et de vol et elle prodigue les premiers soins.
- Elle verrouille et déverrouille les locaux et barrières; elle attribue des casiers; elle attribue et récupère des cadenas; elle aide les élèves qui ont perdu leur clef et d'autres objets.
- Elle visionne les cassettes vidéo ayant servi pour la surveillance de nuit et informe la direction des anomalies observées; elle prépare le magnétoscope pour l'enregistrement suivant.
- Elle participe au contrôle d'absences; elle recueille les listes ou fiches d'élèves absents, peut être appelée à saisir ces données à l'ordinateur et effectue les compilations demandées; elle émet des avis de retard, les compile et en avise la direction selon la procédure établie; elle appelle les parents pour s'enquérir des motifs d'absence de leur enfant.
- Elle peut être appelée à utiliser un ordinateur et les divers logiciels nécessaires pour l'exécution de ses travaux.
- Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente ayant permis d'acquérir une discipline personnelle, des notions générales de psychologie et des aptitudes sur le plan des relations humaines.

STATUT D'EMPLOI

- Remplacement ou surcroît de travail.

TAUX HORAIRE

- 19,14 \$ à 21,00 \$ dépendamment de la scolarité et de l'expérience du candidat.

**Toute personne intéressée par ce poste est priée
de s'inscrire en ligne à l'adresse suivante :**
<https://www9.cssmi.qc.ca/candidat/candidat.php>

**La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles applique un programme d'accès à l'égalité
et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les
personnes handicapées à présenter leur candidature.**

Les personnes ayant besoin d'accommodements lors du processus
de sélection sont invitées à nous en faire part.

Seules les personnes dont les candidatures auront été retenues seront contactées.